

Référentiel d'Activités
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'unité d'intervention Sociale

fonctions	activités
pilotage de l'action	concevoir et mettre en œuvre le projet de service ou de l'unité : <ul style="list-style-type: none"> - animer le repérage des besoins des usagers, des ressources de l'environnement, des moyens - élaborer le projet en concertation avec l'équipe et la direction en prenant en compte le projet de la structure et l'expression des usagers - définir les objectifs et les priorités de l'action à mener - mettre en place les procédures et coordonner les actions en s'assurant de la concordance des objectifs et des moyens et en mobilisant les ressources internes et externes - assurer le suivi et l'adaptation de l'action du service aux évolutions des besoins et des ressources - faire connaître et valoriser le projet - participer au développement de la qualité du service et des interventions
	assurer la qualité des interventions auprès des usagers : participer à la construction des projets individuels ou collectifs et en garantir la bonne mise en oeuvre
	évaluer les actions menées
encadrement d'équipes et de professionnels, gestion des ressources humaines	encadrer, animer et conduire l'équipe : <ul style="list-style-type: none"> - organiser les interventions, coordonner les intervenants - apporter un appui technique aux professionnels - susciter la participation des professionnels et les mobiliser pour le changement - prévenir l'usure professionnelle - prévenir et gérer les conflits - conduire les réunions
	développer les compétences individuelles et collectives : <ul style="list-style-type: none"> - gérer et évaluer les compétences individuelles et collectives - identifier les besoins de formation - participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de formation - accueillir et former les nouveaux arrivants - organiser l'accueil des stagiaires et créer les conditions d'un site qualifiant - participer à l'élaboration des fiches de poste - participer au recrutement
gestion administrative et budgétaire d'une unité	gérer et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité
	effectuer le suivi de la gestion administrative
	adapter et appliquer les indicateurs de gestion et de qualité (tableaux de bord...), faire des propositions d'évolution
	mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
	élaborer un rapport d'activité de l'unité
	réguler et gérer les imprévus

Référentiel d'Activités
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'unité d'intervention Sociale

communication interne	recueillir, traiter, analyser et transmettre les informations et propositions du terrain
	analyser et transmettre les informations et décisions de la direction
	assurer la diffusion de l'information d'actualité (juridique, expériences innovantes, évolution de l'environnement...)
	assurer la circulation de l'information
	rendre compte de l'activité de l'unité et des collaborations avec les partenaires
participation au projet de la structure	participer à la construction de la méthodologie d'élaboration du projet
	contribuer à l'analyse de l'environnement
	analyser et transmettre les besoins des usagers
	participer et faire participer l'équipe à la définition des missions et des objectifs de la structure
	proposer des orientations
	participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet
	participer aux réunions de direction
	comparer les différents niveaux de projets et s'assurer de leur cohérence
	contribuer à son niveau à la veille institutionnelle
partenariat d'action et travail en réseau	repérer, connaître les partenaires directs et leurs actions et positionner le service ou la structure face aux différents partenaires
	développer les partenariats de l'action
	faire connaître le projet
	mettre en relation et susciter les collaborations
	assurer la représentation du service ou de la structure par délégation
	organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge

Référentiel Domaine de compétences
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'unité d'intervention Sociale

compétences	indicateurs de compétences
Domaine de compétences 1. : conception et conduite de projets d'unité ou de service dans le cadre du projet institutionnel	
1.1. concevoir et mettre en œuvre un projet d'unité ou de service	1.1.1. maîtriser la méthodologie de projet (diagnostic, élaboration, mise en œuvre, évaluation) 1.1.2. savoir repérer et mettre en lien les différents niveaux de projets pour s'assurer de leur cohérence 1.1.3. savoir construire et rédiger des analyses, formuler des propositions 1.1.4. savoir dégager des objectifs de travail 1.1.5. savoir situer son action dans le projet institutionnel
1.2. participer à la construction de projets individuels ou collectifs et assurer leur suivi	1.2.1. connaître les droits et les obligations des usagers et mettre en place les procédures pour les faire respecter 1.2.2. savoir évaluer les risques 1.2.3. savoir repérer les parcours de prise en charge
Domaine de compétences 2. : expertise technique	
2.1. être en capacité de mettre en perspective les fondements et les grandes orientations des politiques sociales, l'organisation politique, juridique et administrative française et européenne	2.1.1. connaître les grandes orientations des politiques sociales, les publics aidés, les modes de prise en charge et de financement 2.1.2. connaître le cadre juridique, politique et administratif français et européen
2.2. développer une expertise sectorielle en s'appuyant sur les connaissances générales ; dispositifs, modalités de prise en charge et financements	2.2.1. connaître les spécificités propres aux différents statuts des personnes morales 2.2.2. connaître les principes du droit de la responsabilité, du droit des contrats, savoir préparer les bases d'un contrat ou d'une convention 2.2.3. être capable de s'approprier les connaissances spécifiques à chaque secteur
2.3. être en capacité d'apporter un appui technique aux intervenants en référence aux cultures et aux pratiques professionnelles, aux problématiques liées à l'éthique et à la déontologie	2.3.1. connaître les pratiques, les techniques et les cultures professionnelles du secteur social 2.3.2. connaître les problématiques liées à l'éthique et à la déontologie, les règles relatives au secret et à la discrétion professionnels 2.3.3. savoir aider les professionnels à prendre de la distance 2.3.4. savoir construire et rédiger des analyses et des propositions, savoir superviser les écrits professionnels
2.4. être en capacité d'appréhender les besoins des publics en s'appuyant sur des méthodes de diagnostic appropriées à un territoire, à un secteur d'intervention, à une catégorie de public	2.4.1. savoir bâtir une observation objective des besoins sociaux des publics dans la zone d'activité ou d'intervention 2.4.2. savoir construire les outils homogènes pour l'analyse des problèmes sociaux et des indicateurs de résultats d'action

Référentiel Domaine de compétences
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'unité d'intervention Sociale

Domaine de compétences 3. : management d'équipe	
3.1. animer, conduire, motiver et mobiliser une équipe dans le cadre d'une organisation	3.1.1. connaître les fondements de la sociologie des organisations 3.1.2. connaître les différents types de management 3.1.3. savoir identifier et gérer les particularités des membres de l'équipe (salariés, bénévoles...) 3.1.4. savoir être porteur des propositions de l'équipe 3.1.5. savoir utiliser les techniques de résolution des conflits 3.1.6. savoir utiliser les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions 3.1.7. savoir assumer la position d'autorité 3.1.8. savoir faire preuve de réactivité, de distanciation, de discrétion et d'anticipation
3.2. organiser et coordonner les interventions	3.2.1. savoir utiliser les mécanismes de la délégation 3.2.2. savoir traduire des objectifs généraux en objectifs opérationnels
3.3. développer les compétences individuelles et collectives	3.3.1. savoir utiliser les techniques d'entretien individuel 3.3.2. connaître les relations emplois/compétences/qualifications (statuts, fonctions, analyse de l'activité) 3.3.3. connaître les principaux mécanismes de la formation initiale et continue 3.3.4. appréhender les techniques d'évaluation des compétences 3.3.5. savoir traduire et formaliser les besoins en formation 3.3.6. savoir organiser un tutorat et des situations de travail apprenantes 3.3.7. savoir identifier et gérer les situations d'usure professionnelle
Domaine de compétences 4. : organisation du travail, gestion administrative et budgétaire d'une unité ou d'un service	
4.1. assurer l'organisation du travail, le suivi de la gestion administrative de l'unité	4.1.1. savoir élaborer et gérer des plannings 4.1.2. savoir optimiser les moyens matériels disponibles 4.1.3. connaître les principes qui régissent le droit de la communication des dossiers et de la constitution des fichiers 4.1.4. connaître les règles relatives à l'informatique et aux libertés 4.1.5. connaître les obligations réglementaires et les procédures en matière d'hygiène et de sécurité 4.1.6. connaître les techniques d'élaboration d'un rapport d'activité
4.2. élaborer, présenter et gérer un budget d'unité	4.2.1. connaître les principaux mécanismes budgétaires, les bases de comptabilité et de gestion 4.2.2. connaître les différentes sources de financement de projets, les bases d'une analyse de coût et les principes de construction d'un plan de financement 4.2.3. savoir présenter et défendre un budget 4.2.4. savoir maîtriser les dépenses et en rendre compte 4.2.5. savoir construire, utiliser et adapter les tableaux de bord et les indicateurs, savoir commenter des résultats

Référentiel Domaine de compétences
Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'unité d'intervention Sociale

DC 5. : communication, interface, gestion de partenariats (transversal)	
5.1. assurer la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information, y compris en direction des usagers	5.1.1. savoir recueillir, analyser, hiérarchiser et synthétiser des informations et les demandes des différentes catégories d'acteurs 5.1.2. savoir utiliser les technologies de l'information et de la communication 5.1.3. maîtriser les techniques de rédaction
5.2. proposer, négocier et décider	5.2.1. savoir utiliser les techniques de communication (savoir adapter son discours aux différentes catégories d'acteurs, développer des argumentations, construire un exposé cohérent...) 5.2.2. savoir utiliser les mécanismes de la négociation, conduire une conciliation 5.2.3. savoir identifier les circuits de décisions, les problématiques, les enjeux et les logiques d'action des différents acteurs 5.2.4. savoir positionner sa fonction
5.3. développer des actions en partenariat et en réseau	5.3.1. savoir animer et s'inscrire dans un réseau : savoir organiser, gérer et développer le partenariat 5.3.2. savoir investir son rôle de représentation et rendre compte 5.3.3. savoir partager l'information
DC 6. : évaluation, développement de la qualité (transversal)	
6.1. évaluer le projet, l'organisation, le fonctionnement, les résultats, les prestations et l'action des intervenants	6.1.1. connaître les différentes démarches d'évaluation appliquées à l'action sociale et aux différents types de projets 6.1.2. savoir fonder les critères de choix d'une méthode d'évaluation 6.1.3. savoir élaborer et mettre en œuvre les indicateurs, les outils et les procédures d'évaluation, savoir mesurer les écarts et en analyser les causes 6.1.4. savoir accompagner une démarche d'évaluation
6.2. assurer et développer la qualité du service rendu	6.2.1. connaître le principe des démarches qualité 6.2.2. savoir inscrire son unité dans une démarche qualité 6.2.3. savoir contribuer à son niveau à la veille institutionnelle