

## Formation de Dirigeant des Entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire - D.E.E.S.S. Niveau 7

*Diplôme d'Etat inscrit au RNCP 36976 depuis le 24.10.2022 -  
FAIRE ESS Montpellier organisme certificateur national*

---

### LE METIER ET LES EVOLUTIONS DE CARRIERE

Les entreprises de l'économie sociale et solidaire nécessitent des compétences managériales pour assurer leur développement au regard de leur objet social, leur pérennité et la qualité des emplois.

Elles requièrent donc des compétences spécifiques sur la fonction de direction pour intégrer et développer dans leurs pratiques managériales les principes suivants :

Un mode entrepreneurial garantissant la primauté de la personne sur le capital ;  
La réalisation de projets de nature collective à finalité sociale ou sociétale,  
Un développement axé sur l'économie de proximité par un ancrage des emplois dans les bassins locaux et dans une logique de développement territorial et durable,  
Une gestion de la lucrativité limitée et de mobilisation des ressources hybrides

### PRE-REQUIS

Être dirigeant / cadre d'une structure de l'ESS en poste ou futur dirigeant en démarrage d'activité, stagiaire en mesure d'analyser une situation professionnelle réelle de dirigeant en poste quel que soit le secteur d'activité. Pas de prérequis de niveau de formation pour entrer en formation.

### OBJECTIFS

Il s'agit d'une **formation-action** : l'ensemble des modules de formation se nourrit d'analyse de situations professionnelles, d'expérimentations et d'outils de gestion relatifs à la fonction managériale.

Ce cycle de perfectionnement vise le développement de la compétence managériale des dirigeants d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, entrepreneurs sociaux...) pour une performance économique et sociale de leur entreprise.

- Conduire le développement stratégique de l'entreprise au cœur de son environnement socio-économique et politique
  - Piloter et gérer son entreprise en articulant les dimensions économiques et sociales
  - Animer les instances de gouvernance et fédérer les acteurs autour du projet collectif
- Compétences à acquérir par bloc

### DUREE DE LA FORMATION

- **PARCOURS COMPLET** : 399h sur 57 jours
- **PARCOURS PARTIEL** : Parcours modulaire possible par blocs de compétences de 6 jours à 11 jours selon les blocs. Rythme : 2 à 4 jours toutes les 3 à 4 semaines sur 18 à 24 mois. Une inscription partielle par bloc de compétences est possible.

## MODALITES DE FORMATION (THEORIQUES ET PRATIQUES)

### - THEORIQUES

Bloc de compétences 1 : RÉALISATION DU DIAGNOSTIC SYSTEMIQUE DE L'ENTREPRISE DE L'ESS  
 Bloc de compétences 2 : ÉLABORATION DU PROJET STRATÉGIQUE DE L'ENTREPRISE DE L'ESS.

Bloc de compétences 3 : PILOTAGE ÉCONOMIQUE ET FINANCIER DE L'ENTREPRISE EN LIEN AVEC SA STRATÉGIE DÉFINIE

Bloc de compétences 4 : MANAGEMENT PAR LA QUALITÉ DYNAMIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Bloc de compétences 5 : MANAGEMENT DES RICHESSES HUMAINES EN LIEN AVEC LES VALEURS DE L'ENTREPRISE ESS

Bloc de compétences 6 : ANIMATION DES INSTANCES DE GOUVERNANCE, DES ACTEURS INTERNES ET PARTENAIRES

Cursus complet : **30 modules – 57 jours – 399h**

### - PRATIQUES

Un entretien de positionnement en amont de l'entrée en formation permettra de définir de façon individualisée la durée de la formation au regard des expériences professionnelles et des attentes du candidat, et de valider son entrée en formation.

## METHODES MOBILISEES

- **Les cours en présentiel** : apports théoriques et méthodologiques selon une approche pédagogique alliant contenus magistraux, rencontre d'acteurs, échanges-débats-témoignages de professionnels et de personnes accompagnées, co-production d'outils et de supports professionnels
- **Les ressources en ligne** : accès à des ressources sur la plateforme pédagogique « Moodle » (cours, vidéos, articles, questionnaires...)

## MODALITES D'EVALUATION

Chaque bloc de compétences est évalué séparément par une épreuve de certification.

## INDICATEURS

Taux de réussite national : 75% (2021)  
 Taux d'employabilité à 7 mois : 100%

## TARIFS

Coût global de la formation :  
 11571 € net de taxe + frais de sélection : 200 € pour le cursus complet : **30 modules – 57 jours – 399h**

Ou tarif par bloc :  
 Bloc de compétences 1 : **10 jours – 70h – 2 030€**

Bloc de compétences 2 : **10 jours – 70h – 2 030€**



Bloc de compétences 3 : **8 jours – 56h – 1 624€**

Bloc de compétences 4 : **8,5 jours – 59h30 – 1 725,50€**

Bloc de compétences 5 : **10,5 jours – 73h30 – 2 131,50€**

Bloc de compétences 6 : **10 jours – 70h – 2 030€**

*(\*) tarifs susceptibles d'évoluer chaque année*

## FINANCEMENTS

Le service financement de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux peut vous renseigner sur les modalités de financement possibles de cette formation.

Retrouvez les informations sur <https://www.irtsnouvelleaquitaine.fr/financement/les-dispositifs-de-financement-selon-votre-statut>

## NOMBRE DE PLACES EN FORMATION

*Formation continue parcours global : 12 à 16 personnes*

## CALENDRIER D'ADMISSION

Les inscriptions sont ouvertes de mars à juin. Une rentrée par an.  
Prochaine rentrée : juin 2024

## CONDITIONS D'ADMISSION

### Comment candidater ?

- en remplissant le dossier de candidature <https://ww2.irtsnouvelleaquitaine.fr/inscriptions/formulaire1.php>

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

L'entrée en formation est conditionnée au dépôt du dossier contenant des éléments sur le projet de formation et le projet pour l'entreprise, à un bilan de positionnement et à la validation de la candidature par le responsable de formation.

## CONTACTS

**Pour toute question relative à l'admission en formation :**

[admissions@irtsnouvelleaquitaine.fr](mailto:admissions@irtsnouvelleaquitaine.fr)

**05 56 84 20 47**

**Pour toute question relative à la formation :**

[contact.deess@irtsnouvelleaquitaine.fr](mailto:contact.deess@irtsnouvelleaquitaine.fr)

**Pour toute question relative à l'apprentissage :**

[apprentissage@irtsnouvelleaquitaine.fr](mailto:apprentissage@irtsnouvelleaquitaine.fr)