

Elaboration du projet professionnel : après le dispositif adulte-relais

Le rôle des médiateurs, au cœur des quartiers prioritaires, a pour vocation de renforcer le lien social. Exercé dans le cadre des conventions d'adultes-relais, ces missions sont souvent précaires. Elaborer un projet professionnel permet de faire le point sur ses compétences, définir les pistes possibles pour la suite, gagner en confiance en soi, et mieux se positionner sur le plan professionnel.

Ce module permet de constituer son portefeuille de compétences, d'identifier les dispositifs mobilisables, et de bénéficier d'un temps individualisé pour construire son projet.

PUBLIC VISE

Médiateurs sociaux, en santé, emploi, pour l'accès aux droits, scolaires, numériques, sous convention d'adultes-relais en Nouvelle-Aquitaine.

PRE-REQUIS

Avoir suivi le premier module d'accompagnement à la prise de poste.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Les formations sont programmées en fonction de la demande du commanditaire et majoritairement hors vacances scolaires. Les calendriers sont établis en début d'année pour toute l'année civile. Ils sont susceptibles d'être modifiés en fonction du nombre d'inscrits.

MODALITES D'EVALUATION

L'évaluation des acquis qui concerne le / la stagiaire se fait en deux temps :

- Un positionnement à l'entrée de la formation : à partir d'un échange (recueil des attentes et des acquis du stagiaire au regard de la formation) lorsque la formation est courte (2-3 jours)
- Et l'évaluation des acquis sous forme d'évaluation formative en continue tout au long de la formation sous formes diverses (mise en situation, jeu de rôles, QCM, échange débat, auto-évaluation...)

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

Les interventions sont construites en combinant apports théoriques, méthodologiques et techniques et des temps interactifs afin de faciliter les échanges entre professionnels et intervenant. Ces apports fourniront des éclairages, des références et permettront de constituer une base de savoirs à acquérir.

Les contenus pédagogiques sont adaptés en fonction de la constitution des groupes et des spécificités de leur milieu professionnel, et peuvent être déployés en distanciel ou en présentiel en fonction des objectifs de formation. Des supports pédagogiques sont remis aux participants.

Des évaluations formatives sont mises en place (questionnaires, écrits réflexifs, etc.).

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Les groupes sont constitués en moyenne de 8 à 12 apprenants afin de favoriser les échanges et d'assurer un suivi personnalisé.

OBJECTIFS

- Identifier ses compétences et leur transférabilité
- Distinguer les différents dispositifs d'orientation et de financement de formation
- Définir les pistes possibles pour élaborer son projet
- Prioriser les actions à mettre en œuvre pour réaliser son projet

DUREE DE LA FORMATION

Elle est de 2,5 jours : 2 journées en rythme discontinu, une demi-journée en distanciel.

INTERVENANTS

Nos intervenants sont des professionnels du domaine sur lequel ils interviennent : travailleurs sociaux, dirigeants de structures sanitaires et sociales, acteurs de l'ESS, universitaires, avocats, etc.



TARIFS

Les frais pédagogiques sont pris en charge dans le cadre du plan de professionnalisation des médiateurs sociaux sous statut d'adulte-relais.

CONTACTS

Service Orientation, Accompagnement professionnel et Développement

service.developpement@irtsnouvelleaquitaine.fr

Audrey DATCHARY

Chargée de développement

05 56 84 20 85

Sandrine DOAT

Chargée de développement

05 56 84 20 83

Sylvie MBANG-EKOMIE

Assistante pédagogique

05 56 84 20 54