

**CFA** CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS

IRTS  
NOUVELLE-  
AQUITAINE  
BORDEAUX

RECRUTER  
UN APPRENTI  
EN TRAVAIL  
SOCIAL

---

Développeur  
de talents sociaux  
& solidaires

# RECRUTER UN APPRENTI EN TRAVAIL SOCIAL

avec le Centre de Formation d'Apprentis de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux

## L'apprenti, un atout pour votre établissement

Faire le choix de l'apprentissage en travail social, c'est avoir recours à un outil de recrutement pour faire face à une pénurie de métier. Former un apprenti vous aide à préparer l'embauche de salariés pour répondre à des besoins futurs et à renforcer vos équipes. En accueillant un apprenti dans votre équipe vous favorisez une embauche en confiance. C'est également une opportunité de former un professionnel aux valeurs, aux pratiques et à la culture de votre structure.

## Recruter en apprentissage c'est :

- Anticiper vos besoins en compétences
- Fidéliser un futur professionnel au sein de votre équipe
- Bénéficier d'aides de l'Etat en faveur de l'apprentissage

## Et c'est aussi la possibilité de :

- Transmettre des savoir-faire et savoir-être
- Reconnaître vos équipes dans la fonction de Maître d'Apprentissage
- Bénéficier d'un regard nouveau sur vos pratiques
- Attirer des candidats sur votre territoire
- Former un apprenant aux spécificités de

votre secteur d'intervention

- Favoriser l'accès à la formation pour tous

## Un accompagnement à toutes les étapes

**Le CFA de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux vous accompagne dans :**

- le conseil, la définition du besoin et du profil
- la diffusion de vos offres d'apprentissage
- recherche du meilleur profil en fonction de vos besoins
- mise en relation avec les candidats
- accompagnement à la réalisation du contrat d'apprentissage

## Quelques chiffres\*

- 1 équipe dédiée
- Plus de 250 apprentis en formation
- Un salaire compris entre 600€ et 1200€
- Plus de 95 % de réussite aux diplômes d'Etat

## Les diplômes concernés par l'apprentissage à l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux

**Formations de Niveau 7 (Bac+5)**

- CAFDES / Directeur d'Etablissement ou de service social et médico-social
- DEIS / Ingénierie Sociale

**Toutes les formations de Niveau 6 (Bac+3)**

- CAFERUIS / Responsable d'unité d'intervention sociale
- DEASS / Assistant de Service Social
- DEEJE / Educateur de Jeunes Enfants
- DEES / Educateur Spécialisé
- DEETS / Educateur Technique Spécialisé
- DECESF / Conseiller en Economie Sociale Familiale

**Toutes les formations de Niveau 5 (Bac+2)**

- RCSAD / Responsable-Coordonnateur Services à Domicile

#### Toutes les formations de Niveau 4

- DEME / Moniteur Educateur
- DETISF / Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale
- TMA / Titre Moniteur d'Atelier

#### Formation de Niveau 3

- DEAES / Accompagnant Educatif et Social

## Les étapes du recrutement en apprentissage

**1** Vous détectez un besoin en matière de recrutement ou recevez une candidature spontanée

**2** Vous entrez en relation avec notre CFA qui vous oriente et vous conseille sur :

- Le type de profil correspondant à votre besoin
- La démarche à suivre pour son recrutement
- Les modalités de financement de l'apprentissage

**3** Vous remplissez le CERFA en relation avec l'OPCO et le CFA

**4** Vous êtes accompagné dès l'accueil de votre apprenti jusqu'à la passation de son diplôme

**L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux vous accompagne sur les formations Tuteur et Maître d'apprentissage dans le cadre du développement des compétences de vos équipes.**

## Contacts

#### ● Responsable du CFA :

Aurélie Le Duff  
a.leduff@irtsnouvelleaquitaine.fr

#### ● Chargée de développement

Joséphine Fernandez  
j.fernandez@irtsnouvelleaquitaine.fr  
05 56 84 20 27

#### ● Assistante administrative et financière

Angela Ripoll de Marti  
a.ripoll@irtsnouvelleaquitaine.fr  
05 56 84 20 68

## Contrat d'apprentissage, mode d'emploi

<b>Finalités de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Obtention d'un Titre ou diplôme reconnu</li><li>● Valorisation du profil par gain d'expérience professionnelle</li></ul>
<b>Publics concernés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Public âgé de 16 à 29 ans révolus et / ou bénéficiant d'une RQTH*</li></ul> <p><i>*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé</i></p>
<b>Durée de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● De 1 à 3 ans / peut débuter 3 mois avant et se terminer 2 mois après.</li></ul>
<b>Coût de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Rémunération calculée sur un pourcentage du SMIC ou du minimum en vigueur de la convention collective selon l'âge, le niveau de diplôme et l'année de formation en cours.</li><li>● Coût de la formation pris en charge par l'OPCO pour les associations privées à but non lucratif et lucratifs.</li><li>● Coût de la formation pris en charge à 100% par le CNFPT pour les services qui relèvent de la fonction publique territoriale.</li><li>● Coût de la formation à charge de l'employeur pour la Fonction publique hospitalière et d'état.</li></ul>
<b>Les aides</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Aide financière exceptionnelle de 5000€ à 8000€ pour le recrutement d'apprentis dans le cadre du plan de relance de l'apprentissage Pour les contrats signés à compter du 1er juillet 2020 et jusqu'au 31 décembre 2022</li><li>● Pour les structures éligibles, l'Etat permet l'accompagnement d'un apprenti jusqu'en 4ème année à hauteur de 1200€ pour un contrat signé à compter du 1er janvier 2019.</li></ul>





*L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux peut vous guider sur les aides possibles en fonction du statut de votre établissement.*



Prestations et locaux accessibles aux personnes en situation de handicap

**irtsnouvelleaquitaine.fr**

Suivez-nous sur:

-  Twitter @IRTSNA
-  Facebook @irtsnouvelleaquitaine
-  LinkedIn @irtsnouvelleaquitaine
-  Instagram @irtsnouvelleaquitaine

Scannez-moi !



---

9 avenue François Rabelais  
33400 Talence  
05 56 84 20 20  
apprentissage@irtsnouvelleaquitaine.fr

*Avec le soutien de*



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**