

L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux recrute !

L'Institut Régional du Travail Social Nouvelle-Aquitaine Bordeaux est un établissement de formation et de recherche en intervention sociale, en relation avec les milieux professionnels, dont les missions sont définies par l'arrêté du 22 août 1986. Il dispense des formations initiales pour les futurs professionnels du travail social, en voie directe ou en apprentissage, en les préparant aux différents diplômes d'État, des formations continues pour les acteurs de l'action sociale déjà en activité et des formations supérieures des cadres du travail social.

L'Institut Régional du Travail Social Nouvelle-Aquitaine Bordeaux recrute au sein de son équipe :

Un(e) Directeur(trice) des études (H/F) à temps plein en contrat à durée indéterminée

Dans le cadre des orientations générales de l'Association, sous l'autorité et en lien étroit avec la Direction Générale, laquelle vous portez la responsabilité globale de l'organisation des formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes et l'administration de l'ensemble des missions et des activités de production.

Membre du CODIR, vous êtes garant(e) de l'ensemble de la planification et des programmations des activités pédagogiques et administratives de ses services.

Pour ce faire, vous êtes l'autorité hiérarchique des collaborateurs relevant de la Direction des études.

Soutenu(e) par les responsables des pôles de formation Infra et post BAC, **vos missions principales sont les suivantes :**

1. Activités techniques

- **Service administratif, comptabilité et financier**
 - Porte la responsabilité globale des activités de formation diplômantes, qualifiantes et certifiantes, ainsi que de leur développement ;
 - S'assure de la cohérence des procédures inhérentes aux agréments et accréditation ainsi que de leur application ;
 - Est garant de la qualité de la prestation rendue et de la démarche d'amélioration continue, en lien étroit avec la DAF en charge de la qualité ;
 - S'assure de la cohérence des prestations de formation et la qualité des pratiques professionnelles avec la mise en place des méthodes d'évaluation adaptées ;
 - Assure une veille informationnelle, prospective et technique afin d'adapter la stratégie pédagogique aux attentes des apprenants, des prescripteurs du secteur, des financeurs et employeurs, ainsi qu'à l'environnement réglementaire ;
 - Contribue au développement des liens entre enseignements pédagogiques et activités de recherche, en transversalité avec les autres services et les partenaires de l'IRTS NA ;
 - Assure la supervision du suivi administratif et pédagogique des apprenants dans le cadre des procédures institutionnelles et des réglementations en vigueur ;
 - Est garante de la planification de l'activité, la définition des modalités de la structuration pédagogique et veille au respect des référentiels pédagogiques ;
 - Veille à l'adaptation des techniques d'enseignement comme des outils pédagogiques et impulse une démarche d'innovation, de modernisation impliquant notamment responsable de formation et cadres pédagogiques ;

- Développe les relations professionnelles, renforce la fidélisation des partenaires et favorise le rayonnement de l'IRTS NA ;
- Veille, participe et conforte le développement des relations transversales et interservices avec l'équipe de Direction ;

Pilotage des ressources humaines

En lien avec le service des ressources humaines et les responsables des pôles infra et post BAC

- Participe à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences ;
- Gère le temps de travail et le plan de charge des collaborateurs, en veillant notamment à une répartition homogène de l'activité selon les filières ;
- Veille à la sélection, à l'accompagnement et à la fidélisation des formateurs associés actuels et futurs, dans une logique d'optimisation de la qualité individuelle et collective des enseignements ;
- Réalise les entretiens annuels et professionnels pour les services sous sa responsabilité ;
- Dirige, motive et fédère ses équipes autour d'une dynamique collective notamment par la transmission des informations stratégiques et l'animation des réunions d'équipe.

Pilotage financier

En lien avec le service financier :

- Contribue, sous la responsabilité du DAF, à l'établissement des budgets prévisionnels liés aux services et activités et engage les dépenses en fonction des décisions prises ;
- Répond, auprès du DAF, des dépenses de fonctionnement qu'il ordonnance ;
- Propose les acquisitions et investissements nécessaires au bon fonctionnement et au développement de l'activité.

Pilotage organisationnel

- Est force de proposition auprès de la direction sur les orientations des activités des formations diplômantes et certifiantes, en tenant compte des éléments sectoriels et financiers.
- S'assure de l'organisation et de l'efficacité des services dont elle est responsable ;
- Propose et met en œuvre à la stratégie relative aux domaines d'activités des formations diplômantes et certifiantes ;

2. Activités sociales et organisationnelles

- Porte l'image de l'IRTS et participe à l'amélioration de l'expérience apprenant (amélioration de la qualité de service proposé...) ;
- En charge de la dynamique collective notamment par la transmission des informations stratégiques et l'animation des réunions d'équipe. ;
- Organise et coordonne les activités de ses collaborateurs dans une logique d'optimisation de la performance individuelle et collective

3. Activités transversales

- Apporte à la direction générale tout avis d'expertise et toute proposition utile;
- Être garant, animer le projet stratégique au sein de la structure ;
- S'investir dans l'ensemble des événements organisés par l'Institut (notamment via une participation aux salons, des rencontres avec les apprenants ...).

Compétences attendues :

Compétences techniques et fonctionnelles

- Maîtrise de l'outil informatique;
- Maîtrise de la législation de la formation et la réglementation des diplômes et des certifications ;
- Connaissance du secteur social et médico-social et des enjeux liés à la formation professionnelle afférente ;
- Maîtrise des méthodes de management de la qualité.

Compétences relationnelles et comportementales

- Capacités managériales éprouvées ;
- Capacité à transmettre et échanger des informations, à rendre compte ;
- Capacités de synthèse, rigueur intellectuelle ;
- Capacité à planifier et organiser son activité pour respecter délais et objectifs.

Savoir être :

Votre vision du management inclut une volonté sincère de faire grandir vos équipes et de les accompagner avec bienveillance.

Votre aisance dans la conduite du changement, votre force de proposition ainsi votre détermination à mettre en œuvre vos initiatives avec succès, alliées à votre sens de l'organisation et du dialogue, seront des qualités indispensables pour réussir vos missions.

Profil de poste :

- Diplôme universitaire ou professionnel de niveau 7 (Bac + 5)
- 5 à 10 ans d'expérience professionnelle exigée.

Conditions de recrutement :

- Poste à pourvoir en juillet 2025
- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Statut cadre et salaire à déterminer selon les dispositions de la CCNT du 15/03/1966.

Rejoignez notre équipe en nous faisant parvenir votre candidature : **CV + lettre de motivation avant le 24 février 2025** : Par mail uniquement : recrutement@irtsnouvelleaquitaine.fr